

*Piano Triennale dei Fabbisogni di personale e della dotazione organica*

*dell'Ordine dei Chimici e dei Fisici delle Marche per il triennio 2024-2026*

**Premesso che**

- ai sensi dell'Art.6, comma 2, D. Lgs. n. 165/2001 – come da ultimo modificato dal D. Lgs. 25/05/2017, n.75 – le Amministrazioni Pubbliche adottano il Piano Triennale del Fabbisogno di personale “allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e di perseguire obiettivi di performance organizzativa, di efficienza, di economicità e di qualità dei servizi ai cittadini” e nell'ambito del medesimo, curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'Art. 35, comma 2 (assunzioni obbligatorie).
- Il Piano, nell'indicare la dotazione organica dell'Ente e l'eventuale rimodulazione in base agli effettivi fabbisogni di personale, programmati sulla base delle effettive competenze che necessitano all'Ordine, rappresenta uno strumento indispensabile per il perseguimento degli obiettivi di performance organizzativa.
- L'Ordine, nella scelta delle professionalità, procederà nel reclutamento di personale necessario a rendere più efficiente e al passo con i tempi l'organizzazione del lavoro, tenendo in debito conto le nuove tecnologie ed i nuovi adempimenti introdotti negli Ordini professionali quali Enti pubblici non economici.
- Il Piano triennale, quindi, è stato redatto dopo aver effettuato una attenta analisi delle effettive esigenze dell'Ordine sia da un punto di vista quantitativo (consistenza numerica) che qualitativo (competenze professionali necessarie).
- Il Piano, inoltre, ricomprende il conteggio delle risorse finanziarie destinate alla sua attuazione, nei limiti delle risorse quantificate per il personale già in servizio e per il personale che, nel rispetto della legislazione vigente, si ritiene sia necessario assumere.
- La comunicazione dei contenuti del Piano al sistema informativo del personale – S.I.C.O. – di cui all'art. 60, D. Lgs. n. 165/2001, sarà effettuata entro 30 giorni dalla sua adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto all'Amministrazione di procedere alle assunzioni.
- Il Piano rappresenta un atto di programmazione triennale, necessario per poter avviare le procedure connesse al reclutamento del personale;
- Il contenuto del Piano indica la consistenza della dotazione organica dell'Ente e le figure professionali necessarie per il corretto funzionamento dell'Ente stesso, illustrando altresì le risorse finanziarie necessarie per la sua attuazione, con quantificazione delle spese del personale già in servizio e di quelle relative al personale da assumere.
- La Legge 93/83 “Legge quadro sul pubblico impiego” determina che gli enti pubblici non economici rientrano nella contrattazione del pubblico impiego e che il decreto collegato (D.P.R. 68/86) inserisce gli Ordini professionali nel Comparto degli Enti pubblici non economici.
- La legge delega 124/2015 e il D.lgs 75/2017 hanno determinato il superamento del concetto di “pianta organica” inteso come strumento di estrema rigidità determinando un nuovo orientamento verso un concetto di dotazione organica dell'Ente e quindi dell'ordine;
- Nel corso del triennio 2022-2024: l'ordine non ha proceduto ad alcuna assunzione in quanto la sua forza lavoro è stata costituita dalla sig.ra Lidia Mariagrazia Giovanelli che è stata assunta in data 01/02/2019

- **Attualmente risultano coperte n. 1 posizioni totali, nel dettaglio:**

n. 1 posizione in Area Assistenti (ex Area B livello B2)

Area/Livello	Posti previsti in pianta organica nel precedente PTFP 2021-2023	Posti attualmente ricoperti	Posti disponibili
Area Assistenti (ex Area B livello B2)	1	1	0

Pertanto, rispetto al Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2021–2023, risultano vacanti n. 1 posizioni in Area Assistenti (ex Area B livello B2 con mansione di assistente di segreteria) in quanto la sig.ra Lidia Mariagrazia Giovanelli andrà in pensione entro la fine dell'anno 2024 e quindi si rende necessario, alla luce dell'evento appena descritto, descrivere il nuovo fabbisogno triennale 2024-2026 al fine di delineare la pianta organica di codesto Ordine al fine di definire e compensare il ruolo e la mansione che fino al 31/12/2024 sarà assicurato dalla risorsa assunta.

Infatti, il piano delle assunzioni tiene anche conto:

- che allo stato attuale non esistono procedimenti di mobilità volontaria in atto, pertanto, l'Ordine non deve concludere alcuna procedura di mobilità;
- che sono previste uscite per pensionamento dell'attuale dipendente dell'Ordine;
- Per il triennio 2024/2026, quindi, nelle more dell'espletamento dei concorsi, l'Ordine è autorizzato ad assumere personale a tempo determinato, anche mediante il ricorso a contratti di somministrazione, per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto delle disposizioni nel tempo vigenti in materia di personale e di lavoro flessibile. In via generale, le assunzioni possono essere effettuate mediante ricorso alla mobilità volontaria tra Enti, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001.
- La programmazione triennale dei fabbisogni del personale nonché della dotazione organica potrà essere rivista al verificarsi di nuove e/o diverse esigenze dell'Ordine ovvero di limitazioni e/o vincoli derivanti da modifiche normative e che sarà comunque soggetta a revisione annuale;
- La spesa relativa al personale dipendente dell'Ordine dei Chimici e dei Fisici delle Marche è collocata nel Bilancio di Previsione annuale negli appositi capitoli relativi alle spese del personale.
- All'interno degli stanziamenti sono previste tutte le voci riferite al personale dell'Ordine quali spese per la formazione, eventuali spese di trasferta e spese relative alla contrattazione integrativa annuale.
- Il Piano Triennale risulta compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'Ordine e trova copertura negli stanziamenti previsti nel Preventivo Finanziario riferiti all'anno 2024 e al triennio 2024/2026.

#### **Il Consiglio dell'Ordine,**

- visto il D.M. 23 marzo 2018 e la delibera n. 4 del 18/7/2018 che hanno istituito l'Ordine dei Chimici e dei Fisici delle Marche;
- visto l'art. 5, comma 3, D. Lgs. 165/2001 in materia di verifiche degli organi di controllo interno sulle determinazioni organizzative;
- visto l'art. 6, D. Lgs. 30/32001, n. 165 che prescrive l'adozione del piano triennale dei fabbisogni di personale nel quale sono indicati la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati;

- visto il D.P.C.M. 8/6/2018, recante le Linee di indirizzo per la predisposizione dei Piani dei Fabbisogni di Personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche;
- visto l'art. 1, comma 3, D.P.R. 25/7/1997, n. 404 ai sensi del quale l'Ordine professionale procede, di norma con cadenza triennale, alla determinazione della dotazione organica necessaria ad assicurare l'espletamento delle funzioni e dei compiti istituzionali, anche prevedendo contingenti di personale a tempo parziale;
- visto l'art. 2, comma 2, D.L. 31/8/2013, n. 101 ai sensi del quale gli Ordini e i Collegi professionali che si trovano in una situazione di equilibrio economico finanziario sono esclusi dall'applicazione dell'art. 2, comma 1, D.L. 6/7/2012, n. 95 in materia di riduzione delle dotazioni organiche delle pubbliche amministrazioni;
- visto che l'Ordine si trova in una situazione di equilibrio economico finanziario, come risulta dall'attestazione allegata alla presente delibera
- visto il CCNL relativo al personale non dirigente del comparto Funzioni Centrali attualmente vigente, sottoscritto in data 12/2/2018 e rinnovato nel Maggio del 2022 per il triennio 2019-2021;
- visto il Decreto del Ministero per la Semplificazione e la PA dell'8/05/2018 recante le linee di indirizzo volte ad orientare le Pubbliche Amministrazioni nella predisposizione dei Piani dei fabbisogni di personale;
- vista la Direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2/2018 "Linee guida sulle procedure concorsuali";
- vista la Circolare del Ministero delle Finanze del 5/5/2017 n. 20, Vademecum per la revisione amministrativo-contabile negli Enti Pubblici" in relazione alla richiesta del parere dei Revisori sugli atti di organizzazione e programmazione;
- tenuto conto che il Piano Triennale dei Fabbisogni è stato esaminato ed approvato dal Collegio dei Revisori;
- tenuto conto che l'Ordine ha un numero di iscritti non superiore a 8000 unità e che, pertanto, non si deve procedere alla rilevazione dei carichi di lavoro e la valutazione della congruità, ai sensi dell'art. 1, comma 1, D.P.R. n. 404/1997;
- accertato che per un efficace ed efficiente esercizio dei compiti istituzionali attribuiti all'Ordine è necessario procedere all'approvazione del seguente Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale e della dotazione organica dell'Ente ivi prevista:
- verificata l'esistenza della copertura finanziaria per l'adozione del presente Piano Triennale e della dotazione organica dell'Ente;
- Visto che alla data del 01/01/2025 la consistenza della dotazione organica dell'Ordine risulterà essere la seguente:

Area	Livello economico	Profilo professionale	Numero unità	
			Tempo pieno	Part time
Assistente		Assistente amministrativo	0	1
<b>Totale</b>			<b>0</b>	<b>1</b>

**RITIENE DI ADOTTARE**

**IL PRESENTE PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE DELL'ORDINE DEI CHIMICI E DEI FISICI  
DELLE MARCHE PER IL TRIENNIO 2024-2026:**

Area	Livello economico	Profilo professionale	N. unità 2024		N. unità 2025		N. unità 2026	
			Tempo pieno	Part time	Tempo pieno	Part time	Tempo pieno	Part time
Funzionari		Funzionario di Amministrazione						
Assistenti		Assistente di amministrazione		2		1		1
Operatori		Operatore di amministrazione						
Contratto di lavoro flessibile		Somministrazione						
Totale				2		1		1

**TABELLA VALORI ECONOMICO-FINANZIARI PTFP 2024-2026**

Totale dipendenti	N.	Costo Totale Previsto anno 2024	Costo previsto anno 2025	Costo previsto anno 2026
Funzionari				
Assistenti	1	€ 11.000	€ 10.500	€ 10.500
Operatori				

Si specifica in tale sede che l'ipotesi del fabbisogno tecnico, professionale ed economico sia almeno in fase iniziale identico a quello sostenuto per la sig.ra Giovanelli in quanto l'assunzione della futura risorsa avrà le stesse caratteristiche di mansione e di orario. Allo stesso modo si presume che nel futuro l'orario di assunzione potrà prevedere un aumento di orario e che comunque l'Ordine è già pronto con le proprie risorse a far fronte a tale spesa.

Si segnala inoltre la possibilità che in codesta sede durante l'anno 2024 possa già essere assunta la risorsa che sostituirà l'attuale dipendente in quanto si sfrutteranno gli ultimi mesi dell'anno per effettuare i passaggi di consegna tra la risorsa uscente e quella entrante al fine di salvaguardare l'equilibrio amministrativo e l'efficienza procedurale su cui si basa l'Ordine stesso.

Infine, si specifica che l'anno 2024 ha previsto un costo del lavoro più alto dovuto alla costituzione del fondo risorse decentrato come previsto dal CCNL applicato e anche dalla possibile coesistenza futura, seppur per un breve periodo, della risorsa attuale e della futura da assumere in modo da consentire il passaggio di consegne tra la risorsa uscente ed entrante.

Il presente Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026 con annessa dotazione Organica sarà trasmesso:

– alla Federazione Nazionale dei Chimici e dei Fisici FNCF, unitamente all'attestazione del Tesoriere e del Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti sulla situazione di equilibrio economico e finanziario dell'Ente;

– in modalità telematica al Sistema Conoscitivo del personale dipendente delle pubbliche amministrazioni (SICO) nei termini di legge.

Ancona, 16/09/2024

Il Presidente

Dott. Chim. Raffaele Macerata

